

## Kontaktieren Sie uns

[www.management-und-gesundheit.de](http://www.management-und-gesundheit.de)

Die **M&G Berlin** kombiniert Kompetenzen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesundheit.

Schwerpunkt der **M&G Berlin** ist die Beratung von Unternehmen mit dem Ziel der Gestaltung gesunder, wettbewerbsfähiger Organisationen.

Für die erfolgreiche Umsetzung entwickelte die **M&G Berlin** valide und praxiserprobte Instrumente und Methoden:

- ✓ das Messinstrument für gesundes Leistungspotential (GLP intensiv)
- ✓ das integrative Betriebliche Gesundheitsmanagement (iBGM)
- ✓ die KEV-Seminare & das KEV-Coaching.

**M&G**  
*Management und Gesundheit*  
ein Part der FreiRaum-Beratung

**Management und Gesundheit (M&G Berlin)**  
*Die Experten im Betrieblichen Gesundheitsmanagement*

Damerowstraße 57 in D-13187 Berlin

+49(0)250 10 166  
E-Mail: [info@management-und-gesundheit.de](mailto:info@management-und-gesundheit.de)

**Management und Gesundheit (M&G Berlin)**  
*Die Experten im Betrieblichen Gesundheitsmanagement*

## GLP -intensiv-

Das Messinstrument für gesundes Leistungspotential

**Messen ▶ Beurteilen ▶ Optimieren**

**M&G**  
*Management und Gesundheit*  
ein Part der FreiRaum-Beratung

**Gesunde Unternehmen durch  
effektive und effiziente Wertschöpfung!**

# Messen ► Beurteilen ► Optimieren

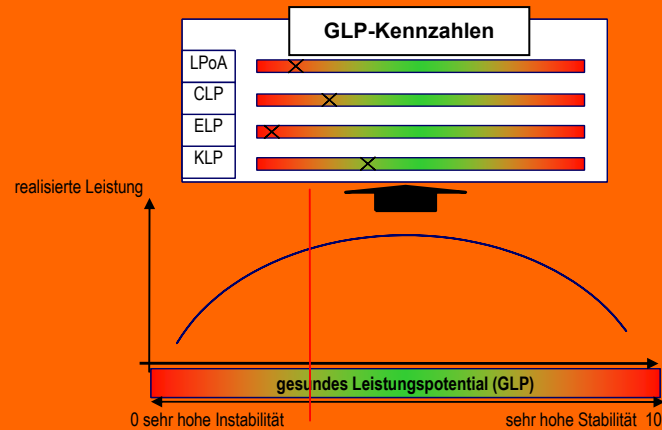
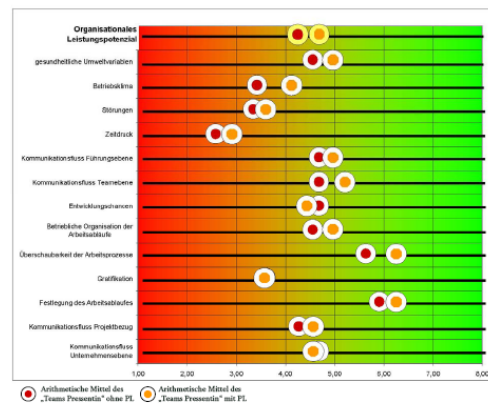
Was tun, wenn die auf Technik, IT und Produktion ausgerichteten Optimierungsmaßnahmen nicht mehr ausreichen, Leistungseinbußen und Leistungsdefizite zu kompensieren und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern?

**Den Blick auf die in Überfluss vorhandenen Potentiale im Unternehmen richten – die Mitarbeiter!**

Nach jahrelanger Ignoranz wird das Thema der betrieblichen Gesundheit immer wichtiger für die Sicherung der wirtschaftlichen Überlebensfähigkeit.

Mit dem GLP intensiv werden Belastungen und Ressourcen des Unternehmens gemessen, über multivariate Verfahren analysiert und über leicht verständliche Dokumentationen präsentiert.

Organisationales Leistungspotenzial



Der GLP intensiv ist ein empirisch belegtes und praxiserprobtes Messinstrument für die vier Leistungspotenziale im Unternehmen.

Doch was ist betriebliche Gesundheit?

- ✓ **Betriebliche Gesundheit** ist der Gestaltungsrahmen, in dem es das Unternehmen schafft, sich flexibel und dynamisch an veränderte innere und äußere Einflussgrößen anzupassen. Betriebliche Gesundheit ist ein **dynamischer Prozess!**
- ✓ Das **Maß an Erfolg** dieses Prozesses ist die **realisierte Leistung** im Unternehmen, die auf den unterschiedlichen und verdeckten organisationalen **Leistungspotenzialen** des Unternehmens beruht. Es wurden vier organisationale Leistungspotenziale identifiziert:

1. das organisationale Leistungspotenzial (LPoA)
2. das kognitive Leistungspotenzial (CLP)
3. das körperliche Leistungspotenzial (KLP)
4. das emotionale Leistungspotenzial (ELP)

**Der GLP intensiv ist ein differenziertes Messinstrument!**

Seine Stärke liegt in der differenzierten Erfassung der betrieblichen Gesundheit. Der GLP intensiv misst die vier Dimensionen des betrieblichen Leistungspotentials.

Der GLP intensiv schafft die notwendige Transparenz, die in einem Unternehmen notwendig ist, um Veränderungs- bzw. Optimierungsprozesse mit höchster Effizienz, Effektivität und größtmöglichem Erfolg zu gestalten

- ✓ **der GLP intensiv differenziert**
- ✓ **der GLP intensiv zeigt konkrete Stärken und Schwächen in den 4 Leistungspotenzialen auf**
- ✓ **der GLP intensiv bietet die notwendige Transparenz für Entscheidungsprozesse**
- ✓ **der GLP intensiv unterstützt das organisationale Lernen, d.h. Learning of Best Practise**
- ✓ **der GLP intensiv ist die Grundlage bedarfs- und lösungsorientierter Strategien**
- ✓ **der GLP intensiv ist ein Kennzahlensystem**
- ✓ **der GLP intensiv prognostiziert realisierbare Leistungsniveaus**